

Nuestros servicios 2023



ACERCA DE NOSOTROS

Somos apasionados inspiradores que queremos compartir conocimiento, contenidos, experiencia y mejores prácticas a través de nuestra gama de servicios, reconociendo al cambiante mercado y sus particulares demandas.





Son algunos de nuestros clientes



Lo que mejor hacemos

Entrenamiento y
Capacitación



Consultorías
En Recursos Humanos y
Desarrollo Organizacional



Organización
de eventos
institucionales



Filtros de
reclutamiento
(Investigaciones laborales,
socioeconómicas, etc)



Assessment
center
(Laboratorio de
evaluación de habilidades)



Atracción
de talento
Reclutamiento
administrativo,
operativo y headhunting

Teambuildings
(integración de
equipos de trabajo)

Cursos
para niños
(programa de
responsabilidad social)

Asesoría laboral y
trámites legales
(Relaciones laborales,
legal y sindicatos)

ATRIBUTOS DIFERENCIADORES

Sensibilización

Escuchamos, vemos, entendemos, compartimos, buscamos la aplicación correcta y apoyamos.



Innovación con enfoque

Proponemos modelos frescos y focalizados a las necesidades específicas en nuestras relaciones.



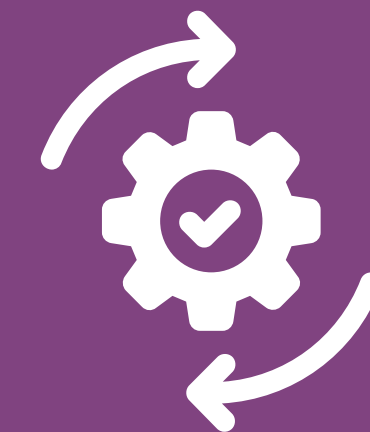
Experiencia

Todo lo que sabemos, hemos adquirido y desarrollado a lo largo de los años. Todo lo que somos.



Ejecución

Hacemos las cosas, las hacemos bien y las hacemos contigo.





ENTRENAMIENTO

NUESTRO ENFOQUE se basa en 3 ejes:

Espíritu 

Mente 

Habilidades técnicas 



Diferenciador

Nosotros diseñamos y desarrollamos nuestros contenidos, eso los hace exclusivos. Creamos contenidos específicos de acuerdo a tus necesidades muy particulares. Instructores certificados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales:



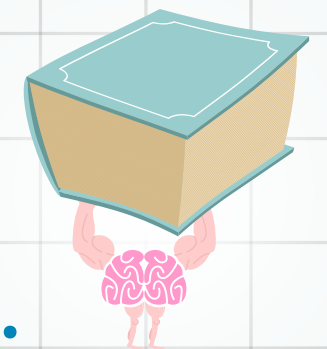
- 1 Asumir la responsabilidad propia
- 2 Identidad y sentido de pertenencia
- 3 Resiliencia
- 4 Inteligencia emocional
- 5 Domar las emociones
- 6 Sofocar el miedo
- 7 Trabajo en equipo
- 8 Liderazgo
- 9 Confianza
- 10 Choque cultural y generacional
- 11 Enfoque

- 12 Pensamiento crítico
- 13 Pensamiento divergente
- 14 Pensamiento ejecutivo
- 15 Pensamiento cognitivo
- 16 Toma de decisiones
- 17 Empatía
- 18 Manejo de conflictos
- 19 Administración del cambio
- 20 Negociación
- 21 Administración del tiempo
- 22 Establecimiento de hábitos

- 23 Comunicación asertiva
- 24 Retroalimentación
- 25 Delegación
- 26 Negociación laboral-sindical
- 27 Capacitación para la capacitación
- 28 Supervisión
- 29 Pasión por el servicio
- 30 Lean manufacturing TPS
- 31 Balanced scorecard
- 32 Entrevista por competencias
- 33 Recursos Humanos

- 34 Herramientas de diseño y publicación en redes
- 35 Juntas altamente efectivas
- 36 Habilidades para enfrentar una crisis
- 37 Herramientas de Autogestión
- 38 Reclutamiento y selección
- 39 Compensaciones y beneficios
- 40 Esquemas de trabajo híbridos

y estos son solo algunos de nuestros cursos..





ATRACCIÓN DE TALENTO

RECLUTAMIENTO:

Administrativo, Operativo y Headhunting

1. **Tropicalización** del proceso de reclutamiento de acuerdo con cada cliente
2. Validación de perfiles de puesto
3. Búsqueda de los candidatos acorde a lo solicitado
4. Soporte de filtrado
 - Investigaciones laborales
 - Psicometrías
 - Evaluaciones técnicas
 - Evaluaciones de dominio de idioma (no limitado a inglés)
5. **Continua retroalimentación y calibración de la búsqueda**
6. Seguimiento post-contratación
7. **Garantía de los servicios**

Filtros de reclutamiento
(Investigaciones laborales, socioeconómicos, etc)



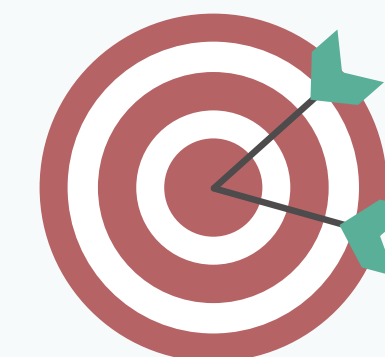
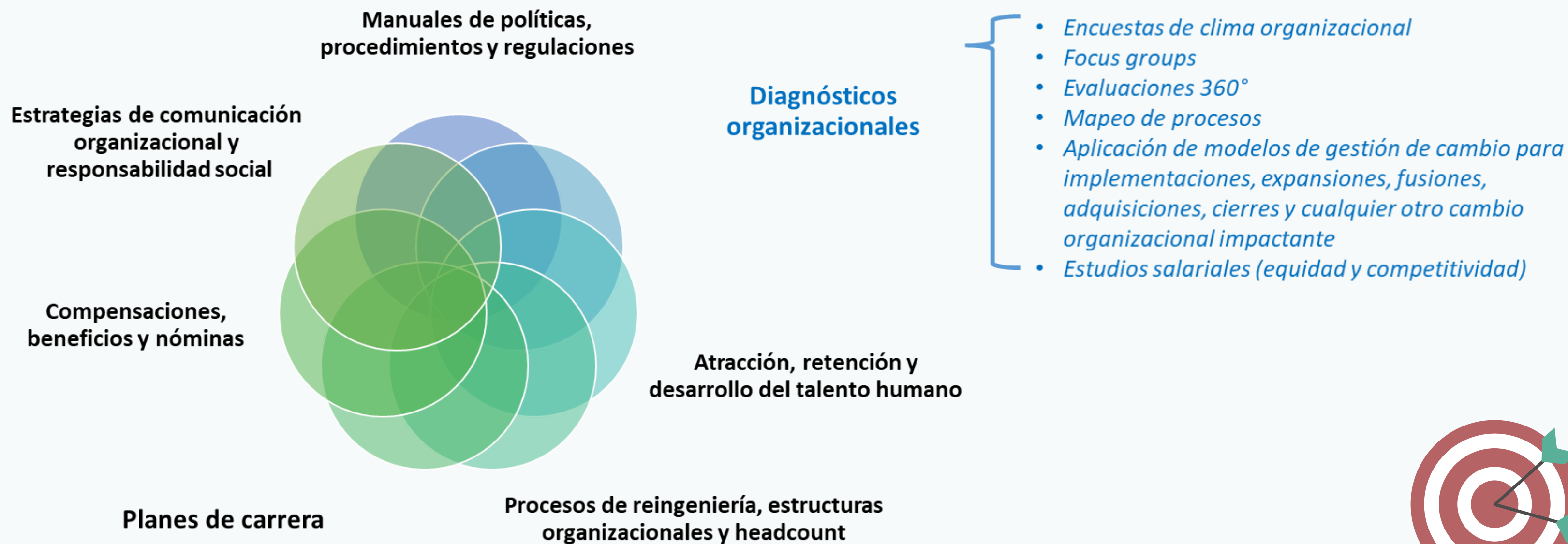
Assessment center
(Laboratorio de evaluación de habilidades)





CONSULTORÍA

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL





TEAMBUILDING



INTEGRACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (INDOOR & OUTDOOR) Y CON DISTINTAS TEMÁTICAS COMO **LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO, COOPERACIÓN Y COMPETENCIA**

No son “cursos”, son más que cursos. Nuestros Teambuildings son una experiencia integradora para dar un verdadero sentido de equipo y hacerlo significativo acorde a la esencia de la organización.

Y a través de temáticas originales:

Temática

Resumen

Touchdown

Junto en equipo lograr anotar el "Touchdown" de la victoria en el partido más importante

Supervillanos

Un propósito, su ejecución y el enfrentamiento de la adversidad son el eje central

Burgermaster

Un concurso de habilidades blandas en equipo, y de paso la creación de la hamburguesa más representativa

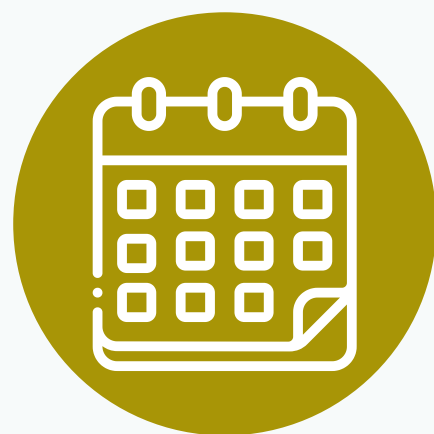
¡A jugar!

Jugar para entrenar la toma de decisiones, comunicarse efectivamente, trabajar en equipo resolutivamente son solo algunos de los objetivos

Rockstar

Crear la banda más icónica no es simple, desde la selección del género de música, diseñar la portada del disco, hasta colocar el álbum en la lista de popularidad para vender más



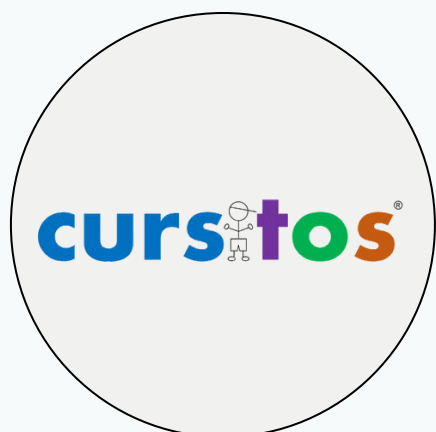


ORGANIZACIÓN DE EVENTOS INSTITUCIONALES

Diferenciador

Creación de temáticas especiales para eventos masivos para empleados / familias: Día de la familia, posada, aniversario, reconocimientos de antigüedad, y muchos más...





CURSOS PARA NIÑOS

El objetivo de “cursitos®” es trasladar conocimientos únicos en pro del desarrollo de los niños, más allá del aula de clases, más allá del núcleo familiar. Pretende sentar una guía útil que los ayude a transformarse en mejores mujeres y mejores hombres del mañana. (Aplicabilidad como programa de desarrollo social y organizacional dirigido para los hijos de los empleados).

“Cursitos®”, trabaja para fortalecer en niños de 4 a 12 años de edad, competencias básicas y capacidades cognitivas esenciales que les permitirán ser altamente competitivos en su mundo, tanto laboral como personal de su futuro. Reconoce 4 aspectos relevantes:



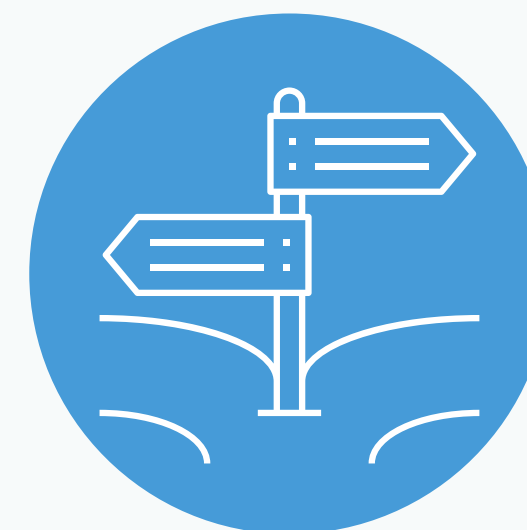
Asumir la
responsabilidad
propia



Pensamiento
crítico



Desarrollo
de carácter



Toma de
decisiones



FILTROS DE RECLUTAMIENTO



- ✓ Verificación de antecedentes laborales, penales, mercantiles y civiles
- ✓ Verificación de honestidad y control de confianza (polígrafo)
- ✓ Aplicación de pruebas psicométricas
- ✓ Historia laboral registrada en IMSS
- ✓ Validación de referencias laborales y personales
- ✓ Estudios socioeconómicos
- ✓ Cotejo de documentación oficial
- ✓ Exámenes médicos
- ✓ Evaluaciones técnicas
- ✓ Evaluaciones de dominio de idioma (no limitado a inglés)





ASESORÍA LABORAL Y TRÁMITES LEGALES

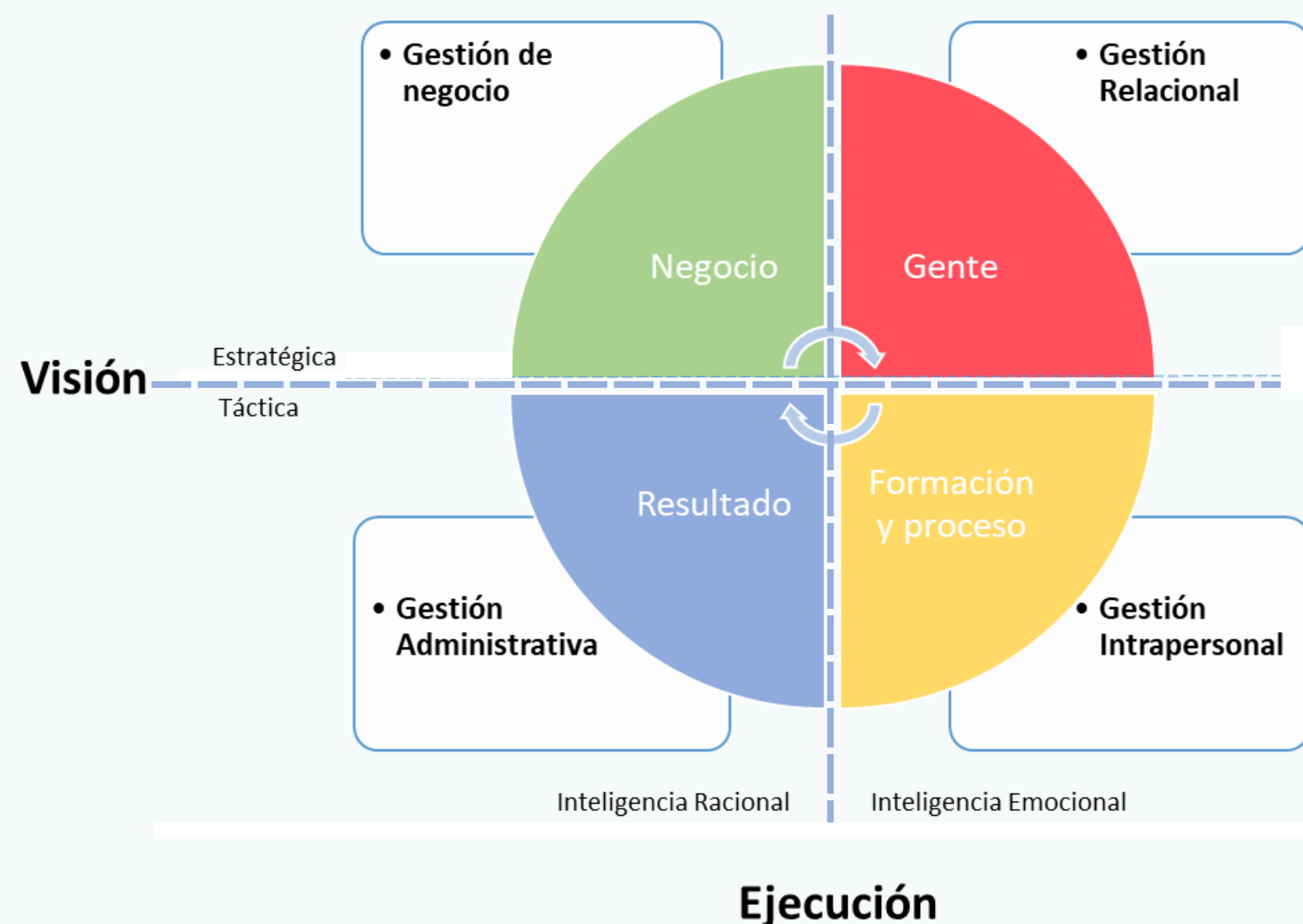
RELACIONES LABORALES, LEGAL Y SINDICATOS

- Actualización en legislaciones LFT
- Asesoría en materia laboral-sindical
- Asesoría en negociaciones de Contratos Colectivos de Trabajo
- Comités mixtos en cumplimiento a disposiciones oficiales
- Atención de requerimientos legales en materia laboral
- Procesos de terminaciones laborales, mejores prácticas del mercado y cumplimientos legales LFT
- Creación de reglamentos interiores de trabajo, matrices y medidas disciplinarias
- Cumplimiento a normativas de capacitación
- Cumplimiento a normativas de seguridad, higiene y medio ambiente NOM's
- Implementación y cumplimiento a la NOM-035
- Implementación y cumplimiento para ISO45001:2018
- Cumplimiento y gestión del REPSE
- NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



ASSESSMENT CENTER

(Laboratorio de evaluación de habilidades)



El Assessment es una herramienta altamente confiable diseñada para evaluar el nivel de desarrollo de competencias de cada persona, tanto duras como blandas, necesarias para desempeñar una posición de manera exitosa, evidenciando comportamientos asociados a las competencias en tiempo real.

En Flagare hemos desarrollado nuestro propio modelo de Assessment Center:

MOMEGC - Modelo Original de Medición y Evaluación de Gestión de Competencias

*Gestión: Conjunto de competencias que se realizan para poder dirigir y administrar.

Las competencias se hacen visibles a través de conductas observables y medibles.

El MOMEGC ayuda a medir y evaluar dichas competencias de manera estructurada sobre 2 ejes centrales:

- Visión estratégica y Visión Táctica
- Ejecución a través de la Inteligencia Emocional vs Ejecución a través de la Inteligencia racional.

El modelo está desarrollado con base en las necesidades de la organización, y busca contribuir a la selección adecuada de talento a través de la identificación, medición y evaluación de las competencias clave de la persona a través de una escala cuantitativa que va desde la ausencia de la competencia hasta una presentación sólida.



¿CÓMO PODEMOS AYUDAR?



contacto@flagare.com



Oficina
+528123141198



www.flagare.com



[/company/flagare/](https://www.linkedin.com/company/flagare/)



[@flagare.com](https://www.facebook.com/flagare.com)



Av. Paseo de los Triunfadores #116, Int 204
Colonia Cumbres 5to Sector Sección B,
Monterrey, Nuevo León, México, C.P. 64619



[flagaremx](https://www.instagram.com/flagaremx)



+52 8111771903

