

FILTROS DE SELECCIÓN

a.

Verificación de antecedentes

(laboral, criminal, mercantil, civil, registro en IMSS/ISSSTE)



b.

Verificación del estilo de vida

(estudios socioeconómicos)



c.

Verificación crediticia

(buró de crédito)



d.

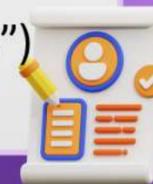
Verificación de honestidad



e.

Verificación de competencias laborales

(Laboratorio de evaluación de habilidades: "MOMEGC")



f.

Pruebas psicométricas, técnicas y médicas

(personalidad, estilo de trabajo, capacidad de resolución de problemas, etc.)



+52 81 1177 1903



contacto@flagare.com



FILTROS DE SELECCIÓN

Nuestros servicios se enfocan en los siguientes aspectos diferenciadores:

Tiempo de respuesta



Nuestra prerrogativa es integrar y entregar los resultados de la verificación de antecedentes en un periodo menor a un día hábil.

Aplican condiciones comerciales de cada servicio

Fuentes de información



Toda la información manejada por nuestros expertos proviene de fuentes públicas o referidas directamente por el verificado.

A cada verificado se le comparte el aviso de privacidad.

Servicio con tacto



Contacto humano, personal y asertivo, no limitado a clientes, candidatos, empresas.

Nos evaluamos periódicamente a través de encuestas de satisfacción.

Toda la información recabada es verificada para asegurar su congruencia y confiabilidad; se emite un juicio basado en los criterios establecidos.

Finalmente se somete a un filtro de control de calidad, antes de ser liberada para el cliente.

Confiabilidad



+52 81 1177 1903

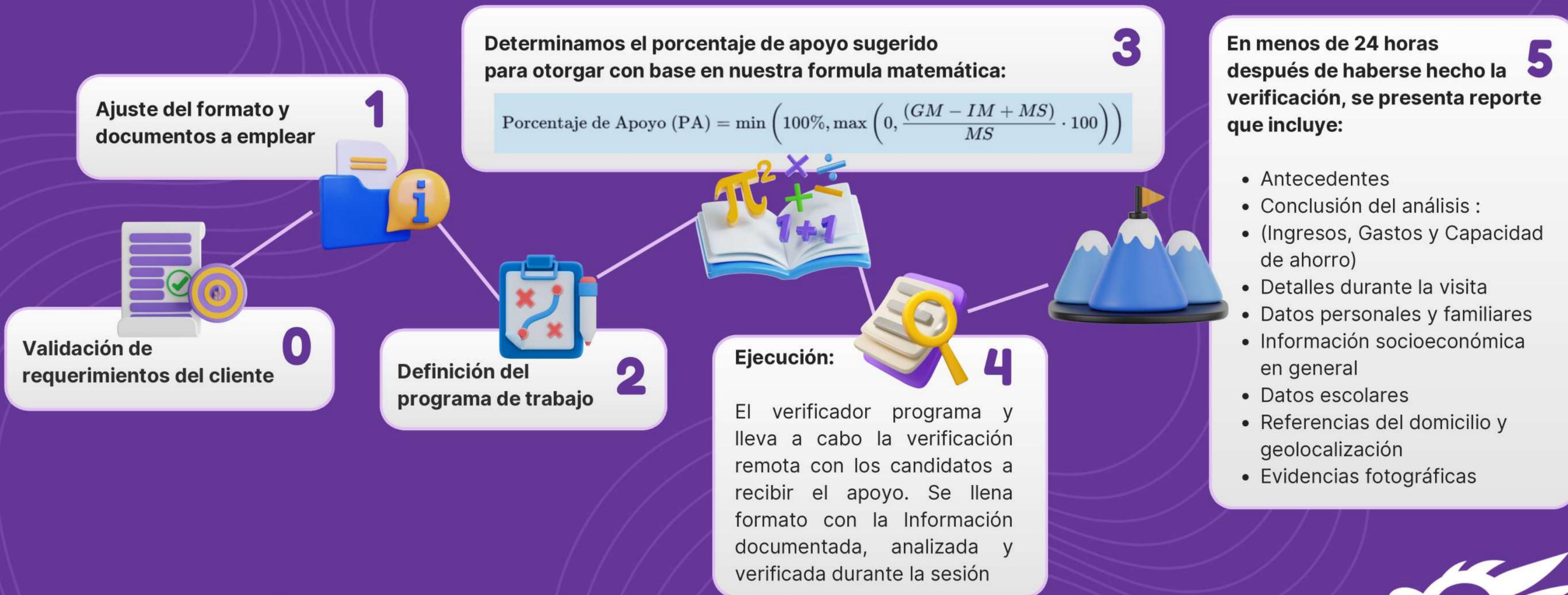


contacto@flagare.com



FILTROS DE SELECCIÓN

ESTUDIOS SOCIOECONÓMICOS para determinación de apoyo económico



+52 81 1177 1903



contacto@flagare.com



E. VERIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

(Laboratorio de evaluación de habilidades / Assessment center)

El Assessment es una herramienta altamente confiable diseñada para evaluar el nivel de desarrollo de competencias de cada persona, tanto duras como blandas, necesarias para desempeñar una posición de manera exitosa, evidenciando comportamientos asociados a las competencias en tiempo real.

En Flagare hemos desarrollado nuestro propio modelo de Assessment Center:

MOMEGC – Modelo Original de Medición y Evaluación de Gestión de Competencias

Las competencias se hacen visibles a través de conductas observables y medibles.

El **MOMEGC** ayuda a medir y evaluar dichas competencias de manera estructurada sobre 2 ejes centrales:

-Visión estratégica y Visión Táctica

-Ejecución a través de la Inteligencia Emocional vs Ejecución a través de la Inteligencia racional.

El modelo está desarrollado con base en las necesidades de la organización, y busca contribuir a la selección adecuada de talento a través de la identificación, medición y evaluación de las competencias clave de la persona a través de una escala cuantitativa que va desde la ausencia de la competencia hasta una presentación sólida.

FILTROS DE SELECCIÓN



+52 81 1177 1903



contacto@flagare.com

