

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

A. RECLUTAMIENTO ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, ESPECIALIZADO Y HEADHUNTING

¿QUÉ HACEMOS DIFERENTE?

1. **Tropicalizamos** el proceso de reclutamiento de acuerdo con tus necesidades.



2. **Validamos** contigo el perfil del puesto que vamos a buscar.



3. **Buscamos y encontramos** en diversas fuentes tanto internas como externas.



4. **Entrevistamos** y aplicamos filtros, los que tú necesites.



5. **Preseleccionamos** y te enviamos los mejores talentos incluyendo un resumen ejecutivo.



6. **Recibimos tu retroalimentación** y si es necesario, afinamos el perfil.



7. Seleccionas al finalista y lo **acompañamos** durante el resto del proceso.



8. **Te damos soporte**, desde la búsqueda, hasta el ingreso del candidato elegido.



9. Seguimos en **contacto con tu nuevo talento** y durante todo el periodo de la garantía.



10. Te damos acceso a nuestro **sistema interno de gestión** (visibilidad en tiempo real).



+52 81 1177 1903



contacto@flagare.com



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

A. RECLUTAMIENTO ADMINISTRATIVO, TÉCNICO, ESPECIALIZADO Y HEADHUNTING

RESUMEN DEL PROCESO ESTÁNDAR

Requisición

- Flagare comparte cotización del servicio con el detalle de los alcances
- Cliente envía requisición formal y cubre anticipo
- Flagare asigna reclutador para la búsqueda de la vacante.

1

Validación de Perfil

- El reclutador de Flagare revisa junto con el cliente el perfil de puesto y se asegura contar con la información necesaria
- De ser necesario, el reclutador de Flagare hace un breve análisis salarial de la posición en el mercado
- Una vez validado lo anterior, se confirma al cliente el inicio del servicio.

2

Publicación de la Vacante

- Flagare diseña la estrategia de la campaña de publicidad y búsqueda
- Dependiendo el tipo de vacante, esta puede publicarse y promocionarse en:
 - Talenteca
 - OCC
 - Redes sociales (Fb, Ig, In)
 - Bolsas de empleo estatales y locales
 - Bolsas de empleo de escuelas y universidades.

3

Gestión de candidatos

- Adicional a las postulaciones que se reciban durante la campaña, Flagare hace búsquedas focalizadas en los distintos medios dispuestos
- Continuamente se evalúa el tiempo de respuesta y flujo de candidatos para ajustarse a los requerimientos del cliente
- Flagare entrevista vía teléfono y/o videollamada
- Se aplican los filtros requeridos para cada caso.

4

Envío de Candidatos

- Se envían candidatos vía email y se solicita retroalimentación al cliente. En el envío se incluye un cuadro de rápida referencia con la información del candidato más relevante; en todo caso se hace énfasis de cualquier filtro no cumplido
- A solicitud del mismo cliente, se corren los filtros correspondientes, Flagare arma expediente y se le envía para su autorización y confirmación de fecha de ingreso.

5



+52 81 1177 1903



contacto@flagare.com

